

SYMPOSIUM

Hoveduddannelse i kardiologi - Ansøgningen

Rasmus Møgelvang, afd. læge, Rigshospitalet

Helle Søholm, HU-læge, Roskilde



**FORENINGEN AF
YNGRE
CARDIOLOGER**

Program

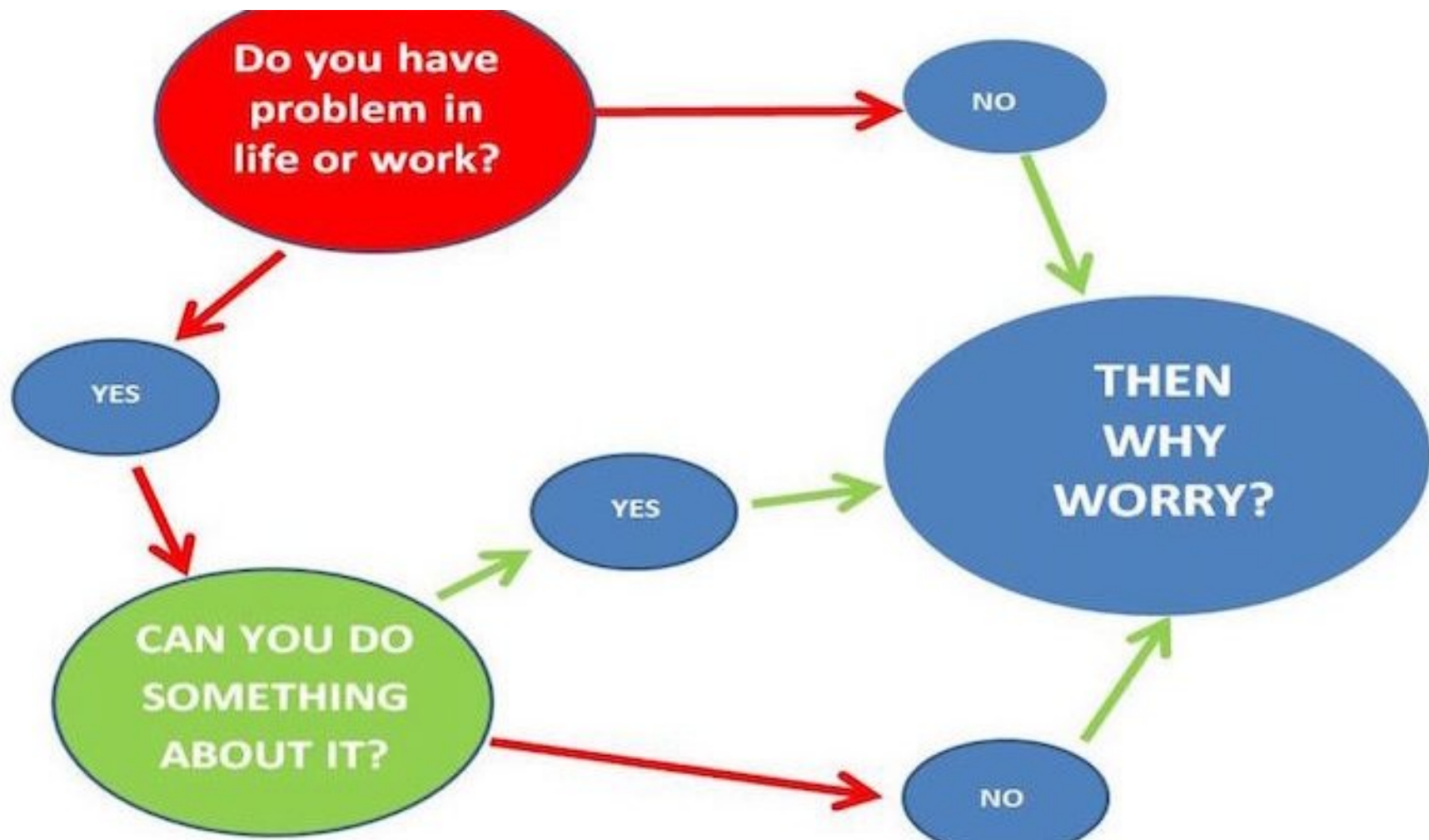
- Velkomst og præsentationsrunde
- Statistik vedr. ansøgere til hoveduddannelse de sidste par år
- Ansøgningskrav - formelle og uformelle
- Ansættelsesudvalgets vægt af de forskellige lægeroller
- Frister og ansøgningens forløb
- Ansøgningen - dokumenter og hjemmesiden
- Den motiverede ansøgning - opbygning og indhold
- Den mundtlige samtale
- Prioriteringen af HU-forløb
- Tiden under hoveduddannelsen - sub-specialer, målrettethed
- Fordelingen af stillinger efter endt hoveduddannelse
- Spørgsmål og afrunding

Program

- Velkomst og præsentationsrunde
- Statistik vedr. ansøgere til hoveduddannelse de sidste par år
- Ansøgningskrav - formelle og uformelle
- Ansættelsesudvalgets vægt af de forskellige lægeroller
- Frister og ansøgningens forløb
- Ansøgningen - dokumenter og hjemmesiden
- Den motiverede ansøgning - opbygning og indhold
- Den mundtlige samtale
- Prioriteringen af HU-forløb
- Tiden under hoveduddannelsen - sub-specialer, målrettethed
- Fordelingen af stillinger efter endt hoveduddannelse
- Spørgsmål og afrunding

[Guru](#)





FORENINGEN AF
YNGRE
CARDIOLOGER

Velkomst og præsentationsrunde



Statistik vedr. ansøgere til hoveduddannelse de sidste par år

15 ansøgere -> 10 samtale -> 6 Stillinger

14 ansøgere -> 8 samtale -> 5 stillinger

14 ansøgere -> 10 samtale -> 5 stillinger

23 ansøgere -> 11 samtale -> 6 stillinger

16 ansøgere -> 10 samtale -> 6 stillinger

Statistik vedr. ansøgere til hoveduddannelse de sidste par år

15 : 10 : 5

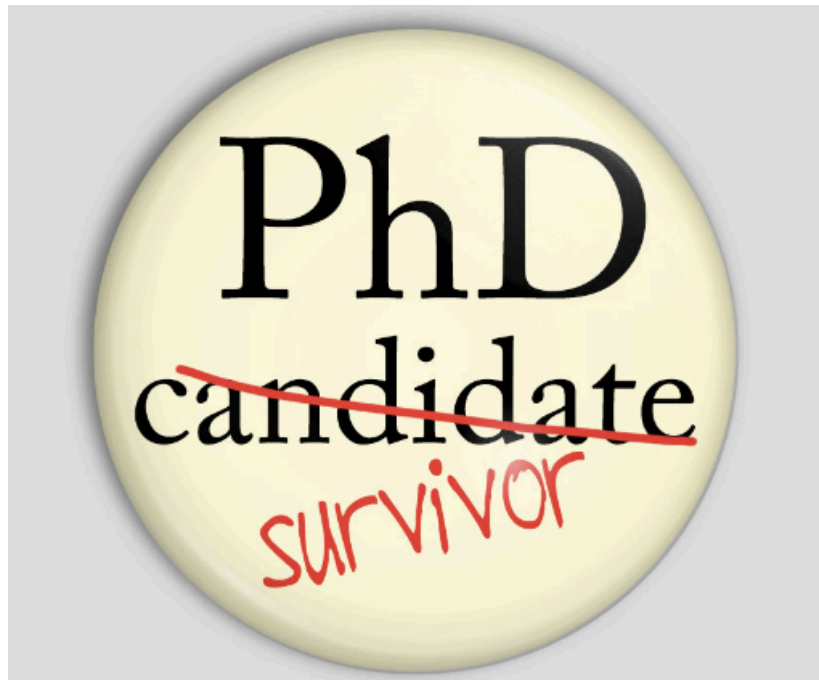
Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - " " formelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Statistik vedr. ansøgere til hoveduddannelse de sidste par år

15 : 10 : 5

Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Statistik vedr. ansøgere til hoveduddannelse de sidste par år

15 : 10 : 5

Ansøgningskrav - formelle og uformelle



Ansættelsesudvalgets vægt af de forskellige lægeroller



Frister og ansøgningens forløb

Sundhedsjobs.dk

Find vej til sundhedsjobbet i regionerne

- Opslag **19/9**
- Ansøgningsfrist **3/10**
- Herefter mail om indkaldelse til samtale eller afslag med karrierevejledning
- Samtaler **28/10**
- Svar inkl. tildelt forløb samme dag som mundtlige samtale – evt. afslag giver karrierevejledning



Ansøgningen - dokumenter og hjemmesiden

Videreuddannelsen.dk

Videreuddannelsesregion Øst Videreuddannelsesregion Syd Videreuddannelsesregion Nord

helle.soholm@gmail.com [Forsiden](#) [Kontakt](#) [Skift adgangskode](#) [Log ud](#)

Velkommen til regionernes hjemmeside for ansøgning og ansættelse i speciallægeuddannelsen.

Du har på denne side mulighed for at se aktuelle opslag til speciallægeuddannelsen og ansøge om forløb. Endvidere kan du se eventuelle ansøgninger fra tidligere ansættelsesrunder.

Der er mulighed for at redigere ansøgning om forløb indtil ansøgningsfristens udløb.

Hvis du indstilles til et forløb skal du acceptere eller afslå forløbet på denne side. Du kan efterfølgende altid finde din Ansættelses- og Uddannelsesaftale på siden.

Videreuddannelsessekretariatene kan offentliggøre data fra ansættelsesproceduren således, at bl.a. De Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, specialeselskaber, myndigheder og organisationer med interesse for rekruttering og kvalifikationer blandt læger, vil få adgang til offentliggjorte data i anonymiseret form.

Ved spørgsmål kan du henvende dig til [det regionale videreuddannelsessekretariat](#).

Indstillet til følgende forløb:

- Intern medicin: Kardiologi 2. halvår 2015 Øst (Accepteret af lægen)
[Uddannelses- og Ansættelsesaftale som Pdf](#)

Allerede søgte uddannelsesforløb:

- Intern medicin: Kardiologi 2. halvår 2015 Øst
- Intern medicin: Kardiologi 1. halvår 2015 Øst

Hoveduddannelsesforløb i opslag:

- Almen medicin 1. halvår 2017 Hovedstaden
Sidste frist 10. oktober 2016 [Ansøg](#)
- Almen medicin 1. halvår 2017 Sjælland
Sidste frist 25. oktober 2016 [Ansøg](#)
- Klinisk biokemi 1. halvår 2017 Øst
Sidste frist 19. september 2016 [Ansøg](#)
- Klinisk fysiologi og nuklearmedicin 1. halvår 2017 Øst
Sidste frist 12. december 2016 [Ansøg](#)
- Klinisk Mikrobiologi 1. halvår 2017 Nord
Sidste frist 8. november 2016 [Ansøg](#)
- Klinisk Mikrobiologi 1. halvår 2017 Øst
Sidste frist 7. november 2016 [Ansøg](#)
- Retsmedicin 1. halvår 2017 Landsdækkende
Sidste frist 11. oktober 2016 [Ansøg](#)

Dokumenter – begynd i god tid...

- Dokumenter til upload
 - Pas
 - Tilladelse til selvstændigt virke
 - Ph.D. bevis (hvis Ph.D.-graden er opnået)
 - Publikationer i peer reviewede tidsskrifter (fx udskrift fra pubmed)
 - Posters, abstracts, foredrag (også danske...)
 - Attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelseselement (intro)
 - Dokumentation for Pædagogik II (Vejlederkursus)
 - Vedhæft logbog (intro)
 - Vedhæft dokumentation for LAS 1 (SOL 1)
 - CV (fx under “øvrige aktiviteter”), gerne opbygget ud fra de 7 lægeroller
 - Supplerende oplysninger (fx dokumentation for udførte ekkokardiografier eller andet relevant arbejde)
 - Motiveret ansøgning
- Øvrige informationer
 - Autorisations-ID (Sundhedsstyrelsen)
 - Dato for påbegyndelse af KBU/turnus og øvrige stillinger
 - Stillingsnummer introduktionsuddannelsen (fx 1301031-01-i-02)

Generelt:

- Undgå sjuksk
- Følg hele vejledningen til punkt og prikke

Den motiverede ansøgning

BE THE **BEST**
VERSION
OF **YOU** !

Den motiverede ansøgning

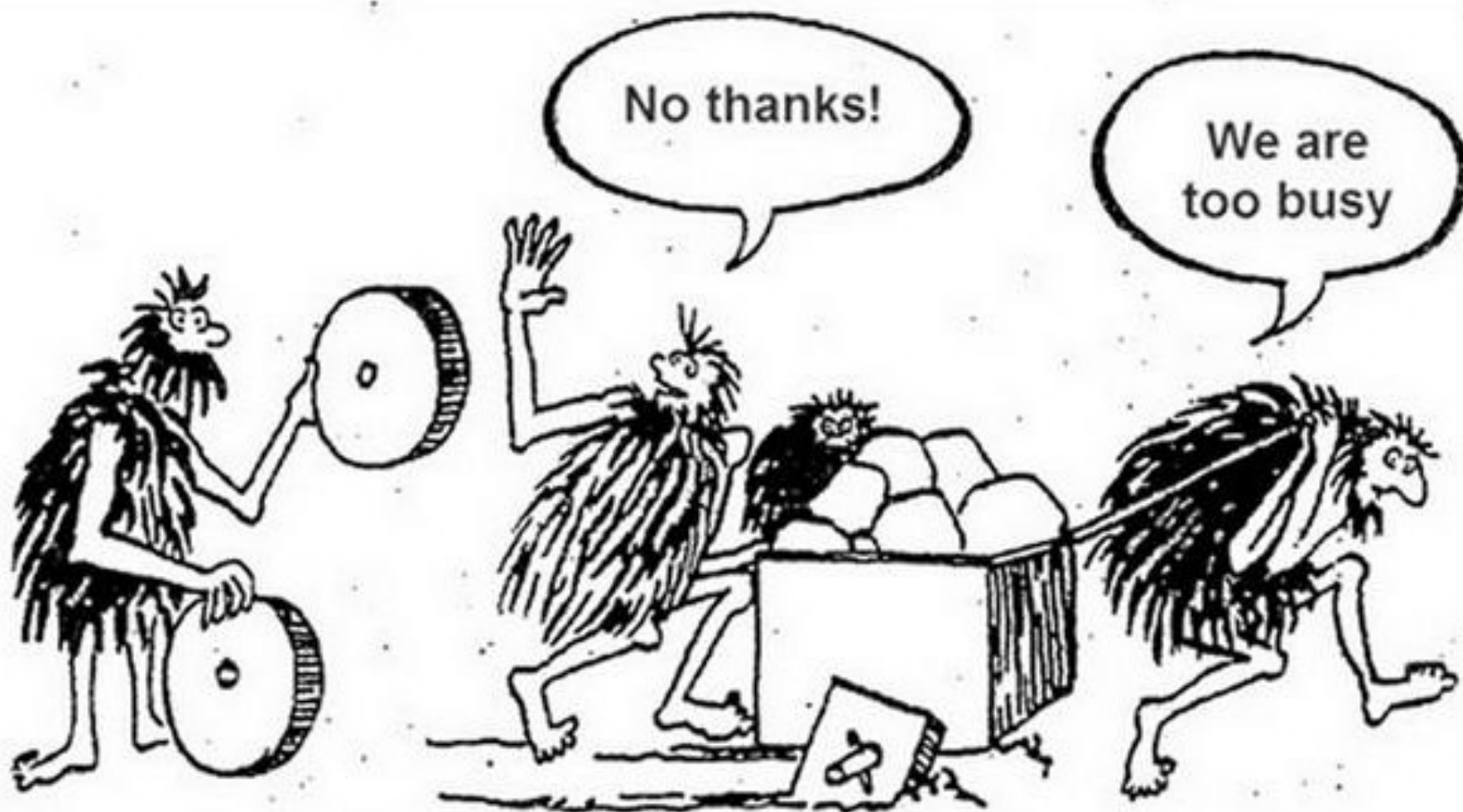
- Forklar hvorfor du søger (netop) den stilling
- Tag udgangspunkt i den faglige profil
- Motiver kort dine meritter, detaljer kan ses i CV
- Hvad har du lært inden for de 7 lægeroller af dine forskellige ansættelser, kurser, øvrige aktiviteter? beskriv kort gerne med eksempler og referer til CV
- Reflekter især over rollerne: kommunikator, samarbejder, leder/organisator, professionel
- Husk konsistens mellem motiveret ansøgning og CV
- Inden for hvilke lægeroller/områder ønsker du fremover særligt at styrke dig?
- Fortæl hvilke kompetencer du kan tilbyde
- Hvis du har søgt tidligere, oprids gerne hvad du har lavet siden sidst, men altid vigtigt samtidig at pointere hvorfor det er kardiologi du brænder for
- Max én A4 side



Motiverede ansøgning

- Vær personlig
- Skil dig ud
- Vær præcis og skriv korte mundrette sætninger
- Undgå floskler (god med mennesker, har et godt humør, får jobbet gjort... osv.) – skriv hellere konkret
- Lyv ikke – men underdriv heller ikke
- Læs korrektur – og så igen...
- Brug tid på opsætning og layout
- Husk på, hvem du skriver til
- Undgå uforklarede negative udsagn

Motiveret ansøgning - eksempler



Samtalen

- 1 FYC-repræsentant
- 1 Yngre Læge repræsentant
- 1 fra hvert uddannelsessted
- 1 “interviewer”
- 1 fra sekretariatet

- Dvs. i alt ca. 15...



Samtalen

Det første indtryk = første 10 sek!

Fremtoning: Udhvilet, rent passende tøj,
gå ind og ud med faste skridt,
øjeblikkelig kontakt, hilse (ikke håndtryk til
alle...), venligt kropssprog,

Bevar roen, vær dig selv og vær
interessert!

Øv din indledning – man får
indledningsvis lov til at motivere sin
ansøgning



Samtalen

- Den skriftlige ansøgning er udgangspunktet for samtalen
- Gå ikke nødvendigvis ud fra at CV er læst (i detaljer)
- Dialog: nyd samtalen – vis du er den bedste til stillingen
- Lyt til hvad der bliver spurgt om, svar roligt og velovervejet gerne med eksempler
- Svage sider/konfliktsituationer mv.: for at teste refleksionsevne
- Vær bevidst om egne muligheder og begrænsninger
- Stresstærsklen: vær forberedt på testende ubehagelige spørgsmål og svar uden irritation

Samtalen

Hvad kan du tilbyde os? – specialet og afdelingerne?

- Top-kliniker
- Super-kollega
- Organisatoren
- Uddanneren
- Forskningskapaciteten



- Hvilke arbejdsopgaver ser du som de vigtigste i dette job?
- Hvad forestiller du dig, at du vil være rigtig god til i dette job/i dette speciale? Hvad vil du få sværere ved?
- Hvilke af de 7 lægeroller mestrer du bedst? Hvordan harmonerer det med denne stilling?
- Hvad er dine faglige kernekompetencer?
- Hvorfor skal vi ansætte dig?
- Hvad har du at byde på, som gør at vi netop skal ansætte dig?
- Hvorfor du søger netop dette job?
- Beskriv en konfliktsituation, du har befundet dig i – hvad gjorde du for at løse konflikten?
- Hvilken rolle har du typisk i gruppesammenhæng?
- Hvilket råd tror du, dine rigtig gode venner ville give dig med på vejen?
- Hvordan vil du beskrive dit temperament?
- Hvilke beslutninger er i dine øjne de vanskeligste at træffe? Og de letteste?
- Hvad irriterer dig mest? Hvorfor?
- Hvilke personlige egenskaber sætter du mest pris på – hos dig selv/hos andre, du skal samarbejde med?
- Har du haft tillidshverv? Hvilke? Hvorfor påtog du dig dem? Hvilket udbytte fik du?
- Hvad er dine fagligt stærke sider, og hvordan ser du dem yderligere styrket?
- Hvad er dine fagligt svage sider, og hvordan ser du dem styrket?
- Er du optaget af forskning og udvikling? Hvorfor?
- Hvad syntes du bedst om i dit sidste job? Og mindst?
- Hvilke forventninger har du til en evt. kommende chef?
- Hvad er dine ambitioner med dette job/inden for dette speciale?
- Hvordan planlægger du at nå dine ambitioners mål?

Afslutning på samtalen

Hav 1-3 spørgsmål parat og vis på den måde interesse og engagement.

Smil og sig tak, giv udtryk for at det har været spændende/en god samtale.

Rejs dig stille og roligt uden hastværk eller tøven og forlad kontoret som du kom med faste og målbevidste skridt.



Den Gode samtale

På siden her kan du møde tre læger, der som medlemmer af de nye ansættelsesudvalg har prøvet at gennemføre en række jobsamtaler. På den baggrund kommer de med råd og refleksioner med det formål at hjælpe ansøgerne til at præsentere sig selv og deres kunnen bedst muligt. Det skal understreges, at der ikke er tale om en facitliste men om tre forskellige kollegers personlige synspunkter



Roar Maagaard

Formand for ansættelsesudvalget i almen medicin.
Alment praktiserende læge, Skødstrup
Formand, Dansk Selskab for Almen Medicin



Henrik Ømark Pedersen

Formand for ansættelsesudvalget i Thoraxkirurgi.
Afdelingslæge, Thoraxkirurgisk afdeling,
Odense Universitetshospital
Medl. af repræsentantskabet,
Dansk Medicinsk Selskab



Søren Overgaard

Formand for ansættelsesudvalget i ortopædkirurgi.
Professor, overlæge, dr. Med,
Ortopædkirurgisk Afdeling,
Odense Universitetshospital

2. Ansøgningsbrevet
3. Jobsamtalen - se også "[Forbered dig på ansættelsessamtalen](#)" (en inspirationsvideo)



Prioriteringen af HU-forløb

Påbegyndes 1. marts:

Forløb 1

- 1/2 år Bispebjerg Hospital, Klinik I
- 1/2 år Bispebjerg Hospital, Klinik L
- 1 år Bispebjerg Hospital, Klinik Y
- 2 år Gentofte Hospital, Kardiologisk afd. P
- 1 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 2

- 2 år Glostrup Hospital, Medicinsk afdeling M
- 2 år Gentofte Hospital, Kardiologisk afdeling P
- 1 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 3

- 2 år Hvidovre Hospital, Kardiologisk-lungemedicinsk afdeling
- 3 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 4

- 2 år Hillerød Hospital, Kardiologisk-endokrinologisk afd.
- 2 år Gentofte Hospital, Kardiologisk afdeling P
- 1 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 5

- 1 år Sygehus Nord, Roskilde, Medicinsk afdeling
- 2,5 år Sygehus Nord, Roskilde, Kardiologisk afdeling
- 1,5 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Påbegyndes 1. september:

Forløb 1

- 2 år Sygehus Nord, Holbæk, Medicinsk afd.
- 3 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 2-1 (opslås hvert andet år)

- 2 år Sygehus Syd, Slagelse, Medicinsk afd.
- 3 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 2-2 (opslås hvert andet år)

- 2 år Sygehus Syd, Næstved, Medicinsk afd.
- 3 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 3

- ½ år Bispebjerg Hospital, Klinik I
- ½ år Bispebjerg Hospital, Klinik L
- 1 år Bispebjerg Hospital, Klinik Y
- 2 år Gentofte Hospital, Kardiologisk afd. P
- 1 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 4

- 1 år Herlev Hospital, Medicinsk afd. O
- 1 år Herlev Hospital, Medicinsk Kardiologisk afd. S
- 3 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Forløb 5

- 1 år Sygehus Nord, Køge, Medicinsk afdeling
- 2,5 år Sygehus Nord, Roskilde, Kardiologisk afdeling
- 1,5 år Rigshospitalet, Kardiologisk Klinik B

Tiden under hoveduddannelsen – sub-specialer, målrettethed



Fordelingen af stillinger efter endt hoveduddannelse





**FORENINGEN AF
YNGRE
CARDIOLOGER**



FORENINGEN AF
YNGRE
CARDIOLOGER

TAK FOR I DAG

Good Luck

